

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Вечерняя школа» города Кирова

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору

на период действия с 11.01.2021 по 31.12.2023 г.,

зарегистрированному

в Управлении государственной службы занятости населения

Кировской области

16.02.2021 № 37

г. Киров

«В соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании собрания коллектива работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Вечерняя школа» города Кирова, стороны социального партнерства в лице директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Вечерняя школа» города Кирова Тупицыной Ольги Юрьевны, действующий на основании Устава и представителя работников, в лице председателя Совета трудового коллектива Некрасовой Екатерины Николаевны, действующий на основании решения общего собрания коллектива работников (протокол №1 от 11.01.2021 г.), приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор:

1. «Пункт 3.3.4 Раздела 3 «Трудовые правоотношения» изложить в новой редакции:

«При заключении трудового договора впервые оформлять трудовую книжку и оказывать содействие в получении документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования».

2. «Пункт 4.23. Раздела 4 «Оплата труда» изложить в новой редакции:

«4.23. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере - 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время».

3. «Пункт 4.7. Раздела 4 «Оплата труда» изложить в новой редакции:

«4.7. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в денежной форме, путем перечисления на банковский счет.

За первую половину месяца – 29, окончательный расчет – 14.

Размер зарплаты за первую половину месяца устанавливается трудовым договором, но не ниже тарифной ставки работника за отработанное время.

Задержки выплаты заработной платы являются нарушением законодательства, Договора и влекут за собой ответственность работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Изменение кредитной организации (банка), в которую переводится заработная плата, допускается только по личному заявлению работника, не позднее, чем за пятнадцать рабочих дней до выплаты заработной платы; расходы по перечислению заработной платы в кредитную организацию несет работодатель.

4. «Пункт 8.1.5 Раздела 8 «Социальные гарантии, меры социальной поддержки, компенсации» изложить в новой редакции:

«8.1.5. При решении вопросов о предоставлении длительного педагогического отпуска стороны договорились о следующем:

Длительный педагогический отпуск предоставляется на основании заявления работника и оформляется распорядительным актом организации.

Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы. (в ред. Приказа Минобрнауки РФ от 29.06.2020 N 748)

При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

- Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

- Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

- Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком, определяются по согласованию сторон.

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя за исключением ликвидации организации».

5. «Пункт 9.1. Раздела 9 «Заключительные положения. Внесение изменений и дополнений. Контроль за выполнением коллективного договора. Разрешение споров и разногласий. Ответственность сторон коллективного договора» изложить в новой редакции:

«9.1. Коллективный договор заключен на срок 2021-2023 г. (не более трех лет), действует с 11.01.2021 по 31.12.2023 годы, вступает в силу со дня подписания его сторонами».

6. «Пункт 9.4. Раздела 9 «Заключительные положения. Внесение изменений и дополнений. Контроль за выполнением коллективного договора. Разрешение споров и разногласий. Ответственность сторон коллективного договора» изложить в новой редакции:

«9.4. Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более трех лет. Такое решение принимается по соглашению сторон».



Представитель работодателя:

Директор МБОУ ВШ г. Кирова

Ю

Тупицына О.Ю.

2021 г.

Представитель работников:

Председатель Совета трудового коллектива

Е.Н.

Некрасова Е.Н.

«25» 08 2021 г.

ЛИСТ – ЗАВЕРИТЕЛЬ ДЕЛА

В деле подшито и пронумеровано 4 (четыре) листов
(цифрами и прописью)

с № 1 по № 4

в том числе:

литерные номера листов —

пропущенные номера листов —

+ листов внутренней описи —

Особенности физического состояния и формирования дела	Номера листов
1	2
—	—

Секретарь учебной части

с.п. Граф

М.В. Градобоева

Дата 25.08.2021